

ПЛАН
работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и
урегулированию конфликта интересов Инспекции государственного строительного надзора
Республики Татарстан на 2014 год.

№ п/п	Мероприятия	Решаемая задача	Срок исполнения	Ответственный	Отметка об исполнении
1. Организационная работа					
1.1.	Утверждение плана работы Комиссии на календарный год	Проведение планомерной работы по противодействию коррупции в Инспекции	1 квартал	И.Н. Плюснин	
1.2.	Рассмотрение вновь принятых федеральных и региональных правовых актов по вопросам соблюдения требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	Правовое обеспечение деятельности Комиссии	По мере их принятия	Р.З. Фатыхов	
1.3.	Рассмотрение предложений по обеспечению эффективности и совершенствованию деятельности Комиссии и включение их в план	Повышение эффективности деятельности Комиссии	По мере поступления	Р.М. Ихсанова	
1.4.	Подведение итогов работы Комиссии за прошедший год	Совершенствование организации деятельности	4 квартал	И.Н. Плюснин	

		Комиссии			
2. Внедрение механизмов контроля соблюдения государственнымнми служащими требований к служебному поведению					
2.1.	Рассмотрение результатов анализа соблюдения сроков предоставления государственнымнми служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Содействие обеспечению соблюдения государственнымнми служащими требований к служебному поведению	2 квартал	Р.М. Ихсанова	
2.2.	Рассмотрение результатов проверки достоверности представляемых сведений при поступлении на государственную гражданскую службу	Содействие обеспечению соблюдения государственнымнми служащими требований к служебному поведению	По мере проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и формирования кадрового резерва	Р.М. Ихсанова	
3. Внедрение механизмов дополнительного внутреннего контроля деятельности государственных гражданских служащих, исполняющих должностные обязанности, в наибольшей мере подверженные риску коррупционных проявлений					
3.1.	Рассмотрение материалов служебных проверок о фактах нарушения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Снижение уровня коррупции при исполнении функций предоставления государственных	По мере поступления	Р.М. Ихсанова	

		услуг			
3.2.	Проведение и анализ мониторинга коррупционных проявлений в деятельности Инспекции	Снижение уровня коррупции при исполнении функций предоставления государственных услуг	4 квартал	Л.М. Осипова	
3.3.	Рассмотрение поступивших в Комиссию обращений бывших государственных служащих о даче разрешений на работу в коммерческих и некоммерческих организациях	Устранение причин коррупции	По мере поступления	Л.М. Осипова	
3.4.	Организация рассмотрения уведомлений государственных служащих о выполнении ими иной оплачиваемой работы	Снижение уровня коррупции при исполнении функций предоставления государственных услуг	По мере поступления	Р.М. Ихсанова	
3.5.	Рассмотрение результатов проверки полученной по «телефону доверия». Через Интернет-сайт, по электронной почте о нарушениях требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов	Выработка эффективных форм и методов противодействия коррупции	По мере поступления	Л.М. Осипова Н.А. Есина	
4. Установление обратной связи с получателем государственных услуг					

4.1.	Рассмотрение результатов проверки полученной через Интернет-сайт, по электронной почте информации о нарушениях требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Выработка эффективных форм и методов противодействия коррупции	Ежеквартально	Р.М. Ихсанова Н.А. Есина	
5. Информирование о работе Комиссии					
5.1.	Размещение и обновление на Интернет-сайте информации о деятельности Комиссии (положение и состав комиссии, порядок ее работы, выписки из протокола и т.д.)	Информирование граждан и организаций о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению	По мере необходимости	Л.М. Осипова Е.Ю. Каплан	
6. Мониторинг эффективности работы Комиссии					
6.1	.Обсуждение количественных и качественных показателей работы комиссии и ее эффективности	Выработка эффективных форм и методов работы в сфере противодействия коррупции	По мере предоставления отчетности	Л.М. Осипова	

Председатель Комиссии,
первый заместитель начальника

И.Н. Плюснин

Секретарь Комиссии

Л.М. Осипова